

TESTER

FÖR UTVÄRDERING, URVAL & UTVECKLING AV MÄNNISKOR

Utvärderingen sker med hjälp av olika tester och utvärderingsverktyg. Personlighetstestet TalentQ är ett självuppskattningstest.

För managementnivå finns även en halvdags utvärdering som bland annat innehåller psykologiska tester och olika färdighetstester.

För grupputveckling och personlig utveckling använder vi Insight Discovery.

Talent Q Dimensions är en personlighetsprofil som ger en effektiv och lättbegriplig vetenskaplig insikt om kandidatens personlighet i dagens arbetsliv. Bedömningen tar ca 25 minuter att genomföra och finns på en mängd olika språk.

Ni får omgående fram ett flertal rapporter som kan användas direkt.

EGENSKAPSPROFIL

Här ges information om hur du ska utveckla en kandidat/ kollega genom att du får information om personens personlighetsdrag, definierat i 15 olika egenskaper. Ni kan också se hur och på vilket sätt personen har svarat på frågeformuläret.

TEAMPROFIL

Snabbt koll på vilken roll kandidaten/kollegan helst tar i en grupp, för att enklare se vilket team som passar personen.

Ni kan även snabbt skapa en sammansatt teamrapport som blir ett kraftfullt hjälpmedel för att stödja och underlätta grupputvecklingen då den låter gruppen titta på sina mål såväl som sättet att samarbeta för att nå på ett effektivare sätt nå målen.

Rapporten undersöker i vilken grad gruppen och gruppdeltagarna har preferenser för att kunna agera i var och en av de åtta teamrollerna.

URSPÅRNINGSRAPPORT

TalentQ har en urspårningsrapport där Roger Holdsworth genomfört forskning kring människor som blivit utbrända, gått in i väggen eller misslyckats på andra sätt i sin yrkesroll. Grundat på forskningen kan du nu se med hur stor sannolikhet som en kandidat/kollega kan visa ett typiskt beteende som påminner om någon av våra urspårningsfaktorer eller karriärbegränsare. Du kan se vad som händer med en person under pressade & stressande situationer.

SÄLJPROFIL

Profilen fastställer personens personlighet i ett säljsammanhang, vilka styrkor och svagheter personen visar i säljcykelns olika delar.

ELEMENTS

Elements är ett test i tre delar som mäter verbal, numerisk och logisk förmåga, vilken kan användas oavsett tjänst och på alla nivåer.

Alla kandidater påbörjar bedömningen på samma svårighetsgrad. De som svarar snabbt och korrekt får alltmer komplex information och svårare frågor. De personer som tar för lång tid på sig eller svarar felaktigt presenteras enklare information och lättare frågor. Elements anpassar sig i realtid till den individuella förmågan.

DRIVES

Drives fokuserar på individens värderingar och motivation på arbetsplatsen och syftet är att mäta de faktorer som bidrar till att stimulera och entusiasmera människor i deras dagliga arbete. Drives hjälper er att skapa en positiv kultur inom organisationen och hjälper till att få människor engagerade och på det sättet minska personalomsättningen.

Med TalentQ (Drives, Dimensions, Utspårning, teamrapport och Elements) och vår egen djupintervjumall som grund, utför vi en intervju som tar ungefär två timmar.

Vi utgår alltid från tjänsteprofilen för att säkerställa att alla krav uppfylls och därefter kompletterar vi med ytterligare referenser för att råta ut eventuella frågetecken från djupintervjun. Efter utförda tester och intervjuer redovisar vi resultatet till er.

INSIGHT DISCOVERY

Insight Discovery är en personprofil som ger kandidaten djupinsikt om sig själv, sina arbetspreferenser och sitt beteende. Kandidaten lär sig hur hen kan bli ännu bättre på att anpassa sig, kommunicera och samspela med andra för att skapa starka och effektiva relationer. Insight Discovery föreslår också hur kandidaten kan sätta smarta utvecklingsmål för sig själv.

INSIGHT DISCOVERY PERSONLIGHETSPROFIL

Insights Discovery använder en pedagogisk modell bestående av 4 färger för att förstå en individs unika preferenser. Baserat på de svar kandidaten i ett formulär online mäter vi dennas arbetspreferenser. Svaren genererar en personprofil som identifierar styrkor och utvecklingsområden.

INSIGHT SÄLJPROFIL

Insight Discovery grundprofil + säljprofil som visar styrkor och svagheter genom hela säljprocessen.

INSIGHT LEDARSKAPSPROFIL

Insight Discovery grundprofil + säljprofil samt ledarskapsprofil som visar styrkor och svagheter som ledare.

INSIGHTS WORKSHOP

Arbetsgruppen besvarar testet enskilt i god tid innan workshopen och sedan arbetar vi med förståelsen av personernas likheter och olikheter i grupp.

INSIGHT 360

Insight Discovery grundprofil + utskick till 5-10 personer som ger feedback på personen och ger en helhetsbild av självskattning och insikt.

ASSESSMENT FÖR MANAGEMENTNIVÅ

För managementnivå eller motsvarande kan vi även addera en halvdags utvärdering. Den inkluderar psykologiska tester, skriftliga rapporter och tre olika situationer/ dilemman som ska lösas.

Här testas riskhantering, ledarskap och affärsutvecklingsegenskaper viktiga för tjänsten.

Efter genomförda tester återkopplar vi muntligt till kandidaten och skriftligt till kund.

Till detta kompletterar vi med övningar som belyser andra nyckelkompetenser som är viktiga för tjänsten.

Efter genomförda tester återkopplar vi muntligt till kandidaten och skriftligt till kund.

Kontakta oss på tel.031 12 71 71
email: anna.petersson@pspartner.se